

27.02.2001 14:36

Турция несет серьезные убытки от нелегальной рабочей силы.

Интер-ВИЗА

В Турции нелегально работают около миллиона иностранцев. Объем ежегодно вывозимой ими валюты достигает 1,6 млрд долларов, что наносит серьезный удар ее экономике, сообщил министр труда Яшар Окуян. Большинство "нелегалов" прибывает из СНГ и стран Восточной Европы. На заработки в Турцию приезжают также жители региона и африканских государств. Они, в основном, заняты в промышленном производстве, сельском хозяйстве и в секторе туризма. Среди представителей СНГ первое место по нелегальной миграции в Турцию занимают граждане Молдавии. Большинство среди них - женщины, которые либо занимаются древнейшим промыслом либо устраиваются воспитателями детей в состоятельные семьи.

<http://www.nosorog.com/public/work&career/inostr.html>

Приключения иностранцев в России

Москва может принять не более 50 тысяч иностранных рабочих и специалистов в год. С давних времен в нашу страну приглашали заморских специалистов для ускорения экономического развития России. Особенно активно протекал этот процесс во времена царствования Алексея Михайловича, отца Петра I. Именно при нем появилась в Москве за рекой Яузой Немецкая слобода, в которой селились приезжие европейцы: немцы, французы, швейцарцы, голландцы. Расцвела эта слобода при Петре Великом. Восстанавливая экономику страны после революции и гражданской войны, большевики также приглашали в Советскую Россию зарубежных, в основном технических специалистов. Далее в стране заработала своя "кузница кадров". Образовательные учреждения государства ежегодно выпускали тысячи квалифицированных рабочих, инженеров, ученых, экономистов. Но иностранцы, хотя и в очень небольшом количестве, продолжали работать в Советском Союзе.

Сегодня обилием иностранцев Россию не удивишь. А уж Москву - тем более. Согласно официальным статистическим данным, в Москве наибольшее количество иностранцев занято в сферах строительства, транспорта, торговли и общественного питания. Их число ежегодно может достигать 50 тыс. человек - такова официально установленная Правительством Москвы квота (а попросту - лимит). Основные поставщики рабочей силы из стран СНГ - Белоруссия, Украина, Молдавия, Азербайджан, Армения и другие бывшие союзные республики.

Значителен приток иностранных граждан, которые приезжают в Россию нелегально. По данным миграционных служб, в Москве только на вещевых рынках ежегодно работает около 1 млн. иностранцев (китайцы, вьетнамцы, индийцы, азербайджанцы, армяне). Так, бригада белорусов, большинство из которых нелегальные мигранты, работала на реставрации Кремля, да и не только Кремля. "Мабетекс", "Энка", "Кнауф" и другие иностранные фирмы брались за работу, оказавшуюся не под силу отечественным "ваятелям": реконструкцию уникальных дворцов и дворянских усадеб, строительство первоклассных отелей.

Естественно, привлечение нелегальной рабочей силы тесно связано с теневой экономикой. Использование "левых" материалов, нарушение техники безопасности, и как следствие - высокий травматизм, часто с летальным исходом - таковы печальные результаты применения нелегального труда. Временные рабочие нередко лишены правовой защиты, работодатели с ними не заключают трудовых соглашений, уклоняясь таким образом от уплаты налогов. Оформление иностранцев на работу предусмотрено Указом президента | 2146 от 16 декабря

1993 года "О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы", постановлением Правительства РФ от 17.07.95 года | 713; а в Москве - также рядом постановлений московского правительства и распоряжений мэра города.

Согласно указанным выше законам, гражданин СНГ может оформляться на работу, если он проживает на территории России, то есть имеет отметку в паспорте о регистрации по месту жительства в определенном городе, местности. Кроме того, на работу могут быть приняты иностранные граждане, официально признанные беженцами или подавшие ходатайство о предоставлении статуса беженца и получившие разрешение на временное проживание, а также лица, получившие убежище на территории нашей страны.

Согласно межгосударственному соглашению между Россией и Белоруссией, граждане обеих стран на равных правах, предусмотренных законодательством, могут работать в этих странах. Прием на работу вышеуказанных категорий граждан СНГ, а также беженцев и лиц, получивших убежище, оформляется в общеустановленном порядке, предусмотренном Кодексом законов о труде РФ.

В тех случаях, когда гражданин СНГ имеет регистрацию на право проживания в России на определенный срок, на этот же срок он принимается на работу, то есть оформляется срочный трудовой договор, - срок его трудовой деятельности ограничен сроком выданного разрешения.

Иностранные граждане могут приниматься на работу в российские организации только при наличии персонального для каждого работника подтверждения на право трудовой деятельности, выданного на основании разрешения Федеральной миграционной службы РФ или ее территориальных органов. Такое разрешение выдается на срок не более одного года непосредственно предприятию-работодателю. За выдачу разрешения предприятие оплачивает сбор в размере месячной минимальной оплаты труда за каждого привлекаемого работника.

Для получения разрешения на прием иностранца на работу руководитель предприятия должен отправить в Федеральную миграционную службу следующие документы:

- о заявление установленного образца;
- проект трудового договора;
- заключение местных органов исполнительной власти о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы на данном предприятии;

Заключение местных органов власти выдается в том случае, если не нарушается принцип приоритета права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

Для этого необходимо доказать целесообразность привлечения иностранного работника на вакантное место. Наиболее часто встречается два варианта: либо иностранный специалист представляет собой незаменимого работника, имеющего особо высокую квалификацию, либо работа является настолько незавидной и мало оплачиваемой, что никто из местных жителей не претендует на нее.

Кроме того, сам иностранец, желающий работать в российской компании, должен иметь подтверждение на право трудовой деятельности, которое выдается миграционной службой непосредственно работодателю. Для этого необходимо предоставить следующие документы:

- ходатайство о выдаче подтверждения на право трудовой деятельности;
- фотографии (3x4);
- врачебное свидетельство о пройденном медицинском осмотре и допуске к профессии, в том числе о наличии анализа крови на ВИЧ-инфекцию;
- паспорт, виза.

Особым образом должны зарегистрировать свою трудовую деятельность в России иностранцы, приглашенные на должность руководителей предприятий с иностранными инвестициями, их заместителей или руководителей филиалов. Им требуется получать разрешение в Федеральной миграционной службе; необходима лишь регистрация, для чего работодатель должен заплатить пошлину в размере 15 минимальных месячных окладов. Основным юридическим документом в этом случае является подтверждение на право трудовой деятельности, для получения которого дополнительно предоставляются следующие документы:

- нотариально заверенные копии контрактов фирмы с каждым сотрудником;
- справки из налоговой инспекции;
- нотариально заверенная копия регистрационного свидетельства Московской регистрационной палаты;
- копия регистрационного свидетельства Российского агентства международного сотрудничества и развития;
- копия лицензии на соответствующий вид деятельности;
- копия устава;
- копия учредительного документа.

Решение о выдаче разрешения принимается в течение 30 дней с момента подачи заявления, а отказ направляется работодателю в течение 5 дней с момента принятия решения об отказе. Разрешение выдается на срок до одного года, а по просьбе руководства компании может быть продлено, но не более чем на год.

После получения разрешения работодатель должен в течение месяца направить в Федеральную миграционную службу сведения о заключении контракта. За оформление каждого сотрудника фирма должна внести плату в размере минимального месячного оклада труда.

Предприятия с иностранными инвестициями, согласно закону "Об иностранных инвестициях в РФ", должны перечислять пенсионные платежи в валюте в соответствующие фонды по месту постоянного места жительства иностранных сотрудников.

Елена Гришкова
ИКД "Носорог"

<http://www.navigator.kz/oldnavi/articles/war270301a.shtml>

Дата публикации: 27 марта 2001 г.

Рубрика: **Война и мир**

Автор: **Эдуард ПОЛЕТАЕВ, Специально для Института по освещению войны и мира (IWPR).**

В Казахстане и за его пределами активно используют дешевую и нелегальную рабочую силы

Рынок ввоза и вывоза нелегальной рабочей силы в Республике Казахстан сложился и имеет тенденцию к увеличению.

Алматинские дачники рассказывают, что в районе учебного хозяйства "Аксай" Карасайского района Алматинской области старый дачный поселок участковые обходят стороной. Более

десяток человек живут в заброшенных домах, взламывая окрестные дачи и выезжая на заработки в город Алматы. Это – нелегальные мигранты из Таджикистана. Сколько еще таких поселений в Республике Казахстан, никто не знает.

Политологи утверждают, что, если не взять ситуацию под жесткий контроль, миграция рабочей силы из Центрально-азиатских республик станет в ближайшем будущем одной из основных геополитических болей Казахстана.

Миграция нелегальной рабочей силы, как объективная и закономерная тенденция социальной жизни общества, имеет разновекторную направленность. Внутренняя миграция обусловлена исторической закономерностью выезда обнищавшего населения из экономически отсталых районов в развитые города и регионы. Для мигрантов из центральной Азии, Казахстан – это возможность неплохо заработать, экономическая и политическая стабильность.

Желающие подзаработать казахстанцы едут туда, где есть реальная возможность получить больше чем дома. Зачем возвращаться в родной аул?

Миграция трудоспособных граждан из поселков, малых городов в крупные областные центры. Существующая экономическая ситуация и бесперспективность найти работу в провинции вынуждает жителей искать лучшей доли в экономически развитых центрах страны.

Рассказывает Ермек С., предприниматель, г. Алматы: “Летом 2000 года построил особняк в предгорьях города. 10 человек привез из города Каратау. Это мне выгодно. Платил им по 300 тенге в день, если с питанием – 200 тенге. Жили тут же. Работали день и ночь. На проспекте Сейфуллина в Алматы работяги, меньше чем за 800 работать не соглашаются”.

А вот мнение одного из наемных рабочих Бахытжана К., который прописан в поселке Нарынкол, Алматинской области: “Работаю и проживаю нелегально в Алматы около 8 месяцев. Без прописки тяжело – проблемы с полицией. Но они решаемы. Работы в поселке нет. Дома остались мать и две сестренки. Перевожу грузы на тележки на оптовом рынке. Половину заработанного отправляю домой. Мечта – купить квартиру в городе Алматы. Здесь можно заработать на жизнь”.

Только в городе Алматы по разным оценкам от 3 до 20 тыс. нелегальных мигрантов из области и регионов. Проживают на окраинах города, в общежитиях, съемных комнатах и квартирах, в пригородных поселках и в дачных массивах. Пользуются поддержкой “земляков”, перебравшихся в город раньше. Многие не имеют временной прописки. По мнению экспертов при отсутствии действенной программы поддержки и развития малых городов и сел в будущем, нелегальная миграция трудоспособного населения будет увеличиваться в города Астана и Алматы, где развитая инфраструктура, вложения капиталов и реальная перспективы развития дают возможность использование нелегальной рабочей силы. А также в западные регионы Республики Казахстан, нефтегазоносные районы которых привлекает мигрантов высокой заработной платой

Согласно сведениям, полученным в Министерстве труда и социальной защиты населения, официально 36 казахстанских компаний имеют лицензию на вывоз рабочей силы за пределы республики.

По информации газеты “Экспресс К”, 60 человек, отправленные фирмой “Ирида” на лесоповалы в Республику Саха - Якутию оказались в положении рабов, за несколько месяцев каторжного труда не заработавшие ничего.

Однако многие, особенно наученные горьким опытом, выезжают за границу нелегально, по гостевым и туристическим визам. Это происходит потому, что казахстанские и зарубежные компании не выполняют условий контракта. Причем из некоторых стран (Ю. Корея, Греция и т.д.) казахстанских “нелегалов” не высылают, пока те не заработают денег на обратную дорогу.

Рассказывает Максим Г., из города Каскелен: “Нелегально работал в Германии 6 месяцев на ферме у местного бюргера. Посоветовал друг – немец, уехавший ранее на ПМЖ. Привез

2000 долларов. Если у тебя нет блата, устроиться здесь невозможно. Собираюсь работать еще”.

Основные направления нелегальной миграции рабочей силы: Российская Федерация, Германия, Южная Корея, Израиль, Греция, Турция, Португалия, Франция.

По различным оценкам, нелегальная миграция из Республики Казахстан составляет от 10 до 100 тыс. человек.

Более 50% выезжающих за пределы РК приходится на Российскую Федерацию, где намечается экономический рост и нарастает убыль трудоспособного населения. Поток нелегальных мигрантов идет, как правило, из западных и северных регионов Казахстана в крупные торговые и экономические центры вблизи границ: Астрахань, Саратов, Самара, Оренбург, Омск, Новосибирск. Мигранты работают в сферах малого бизнеса, строительства, в сельском хозяйстве, занимаются полулегальным челночным бизнесом.

По мнению аналитиков, основной поток нелегальной рабочей силы будет направлен в экономически развитые регионы РФ, где существует равная языковая и социокультурная среда и отсутствие “работающих” миграционных законов вкупе с растущей потребностью в рабочей силе. В Государство Израиль, где из-за обострения внутривосточной ситуации, освободилось большое количество неквалифицированных рабочих мест, занятых ранее палестинцами. В страны ЕЭС, где благодаря “Шенгенской визе” появляется возможность поиска и выбора рабочих мест.

Но если казахстанцы ищут работу за пределами республики, то из соседних государств Центральной Азии многие ищут работы в самом Казахстане. По информации газеты “Панорама” на границе Казахстана и Кыргызстана, на таможенном посту “Ак-жол”, задержана группа нелегальных мигрантов, граждан Кыргызстана, направляющихся работать на казахстанские табачные плантации. В автобусе с жамбылскими номерами находилось 28 человек, многие из которых - без документов. На этот раз путешествие не удалось - было отказано в выезде в Казахстан. Но они попадут туда другим путем.

Рассказывает Александр С., предприниматель, владелец СТО, г. Алматы: “Расширяя бизнес, задумал построить новые боксы, автомойку, служебные помещения. Строительные фирмы, куда я обращался, только за работу, без строй материалов, просят 10 тыс. долларов.

Посоветовали съездить в Узбекистан. Из Чирчика привез 8 человек. За 5 месяцев почти достроили. Плату 100 долларов каждому в месяц. Ребята трудолюбивые, не курят, не пьют, хорошие мастера. Я существенно сэкономил, а ребята поедут домой, по тамошним ценам будут год жить безбедно”.

Лаура С., гражданка Кыргызстана делится своим мнением: “Меня привезла сюда одноклассница. Торгую на “киргизском базаре” (Рынок “Довун” - авт.) в Алматы 2 месяца, снимаю комнату здесь же, в п. Заря Востока. Продаю чулочно-носочные и трикотажные изделия, постельное белье, которое отправляют мне раз в неделю из Бишкека. По кыргызским меркам имею хороший доход”.

Сегодня казахстанские фермеры и бизнесмены охотно нанимают узбеков. Они выращивают большие урожаи, с готовностью берутся и за любой другой неквалифицированный труд, в бытовом плане неприхотливые.

По информации постоянного автора IWPR Искандера Аманжола: “В Кызыл-Орде также используют дешевую рабочую силу из Узбекистана, которые приезжают со своими строительными материалами и инструментарием, составляя конкуренцию местным специалистам обрекая их на безработицу”.

Существующая экономическая ситуация в сопредельном Узбекистане, “черный рынок” валют позволяют казахстанским работодателям нанимать “нелегалов” за небольшие по местным меркам деньги, на которые “не опустится” здешнее население. Для мигрантов же – неплохая возможность заработать.

Граждане Кыргызстана, напуганные баткентскими событиями и продолжающимся кризисом в стране, готовы на любой оплачиваемый труд.

Граждане Таджикистана занимаются в республике попрошайничеством, сбором цветных металлов, сельскохозяйственными работами.

По словам начальника одного из управлений УВД ЮКО подполковника С.Каирбекова : “Объездных дорог много, но трасса одна. Если надо объехать, съезжают с главной и через пески- в Казахстан. Что бы мы не говорили, граница все-таки прозрачная”.

Официальные данные на нелегальную миграцию рабочей силы в РК отсутствуют, но факты показывают тенденцию к увеличению притока.

По мнению экспертов, высокий уровень рождаемости, густонаселенность, наличие трудоизбыточного населения, медленное изменение социальной структуры общества, существенная разница официального и “черного” курсов валют в Узбекистане и поддержка мигрантов большим количеством этнических узбеков, проживающих в ЮКО, экономическая отсталость Таджикистана, ухудшающееся положение в Кыргызстане предполагают увеличение естественного “выброса” трудоспособного населения в приграничные регионы Казахстана.

В первую очередь, речь идет о Южно-Казахстанской, Жамбылской и Кызылординской областях для работ на табачных, рисовых , хлопковых плантациях, виноградниках.

Многие нелегалы приедут в город Алматы, Тараз, Шымкент для занятий торговлей, строительством, “черных” работ , контрабандной торговлей наркотиками, бензином, продуктами питания, цветными металлами.

Несмотря на единичные случаи задержания, факты нелегального ввоза и вывоза рабочей силы показывают, что несмотря на усилия властей центральноазиатских республик и РФ по усилению своих границ и мерах по контролю над передвижением на их территории иностранных граждан, мигрантам удастся свободно передвигаться из одной страны в другую.

Также это говорит о том, что из-за отсутствия точных данных и наличия приблизительных оценок миграционные потоки нелегальной рабочей силы не поддаются контролю соответствующих министерств и ведомств. И как считают аналитики, проникновение нелегальной рабочей силы в Казахстан не исключает возможность распространения идей религиозного экстремизма с помощью групп мигрантов.

<http://www.delpraga.cz/articles/foreign/2002/14/01.shtml>

Судьба Европы в руках "третьего мира"

Сегодня экономически развитые страны всячески заслоняются от растущего прилива иммигрантов, главным образом, из развивающихся стран. Свое особое мнение по этой проблеме, однако, имеют специалисты-демографы, пытающиеся заглянуть в не столько отдаленное будущее.

Согласно их прогнозам над Западной Европой и Северной Америкой нависла угроза демографической катастрофы, обусловленной падением рождаемости и увеличением средней продолжительности жизни. Например, население Италии в течение следующих пятидесяти лет сократится с 57 миллионов человек до 41 миллиона. Если сегодня в этих странах на четырех человек в активном возрасте приходится всего лишь один пенсионер, то за полвека это соотношение составит два к одному. За этим кроется, прежде всего, экономическая проблема сокращения производства.

Специалисты полагают, что у развитых стран нет иного выхода, как либерализовать свою иммиграционную политику, значительно расширив приток иностранной рабочей силы.

Чтобы избежать экономического коллапса, только Западной Европе придется привлечь до 2025 года около 160 миллионов иммигрантов, США будут вынуждены открыть двери 150 миллионам человек.

Сегодня Франция планирует принимать в течение ближайших пяти лет 30 тысяч переселенцев в год. А следовало бы, заявляют демографы, впятеро больше. К 2025 году численность переселенцев в этой стране может достигнуть 23 миллионов человек. Ничем не лучше ситуация и в других странах.

Так, Германия по прогнозу экспертов ООН должна будет принять 44 миллиона переселенцев, Италия - 20, то есть по 300 тысяч в год. Это только для поддержания объема производства на уровне 1995 года.

По подсчетам самих немецких специалистов население Германии в следующем веке может сократиться с сегодняшних 82 миллионов человек до 50, а по самым пессимистическим прогнозам - до 24 миллионов. Это если притока новой рабочей силы в страну вообще не будет.

В то же время в развивающихся странах все острее будет ощущаться нехватка работы. В ближайшие годы численность населения в активном трудовом возрасте здесь увеличится на несколько миллионов человек.

Естественно, ученые не призывают правительства развитых стран открывать границы и приветствовать толпы переселенцев. Своим прогнозом они предупреждают о необходимости принятия компромиссных мер: повышения пенсионного возраста, увеличения зарплаты с одновременным снижением размера пенсии и социальных дотаций, что должно стимулировать необходимость людей работать подольше.

Hospodarske noviny, DNES

<http://www.jobline.ru/content/news2001/20305094643.html>

В Калининградской области вводятся санкции за нелегальное использование иностранной рабочей силы

В Калининградской области принят закон о порядке и условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы, который дает возможность ограничить приток нелегалов на местный рынок труда. Впервые закон о порядке и условиях привлечения и использования иностранной рабочей силы был принят еще в 1998 году. Однако его пришлось дорабатывать ввиду его неэффективности.

Начиная с 1998 года, количество задержанных нарушителей границы возросло с 224 до 1700 человек. Количество выявленных иностранных граждан, занимающихся нелегальной трудовой деятельностью, в прошлом году составило 355 человек, причем эта цифра - итог эпизодических рейдов, которые проводил территориальный орган Минфедерации РФ. В то же время в Калининградской области в качестве прикрытия нелегалов-рабочих широко распространено использование недельных туристических ваучеров, по которым польские и литовские строители пересекают границы региона. Кроме того, в сфере строительства и транспорта иностранцев гораздо больше, чем местных кадров. Эти отрасли пользуются у иностранцев большим спросом: в строительстве, например, в прошлом году было официально задействовано 270 иностранцев, на транспорте - 528. Кроме того, нелегалы, получая за свою работу "черным налом", уходят от подоходного налога, а работодатели - не показывают свою прибыль.

В отличие от первоначального, переработанный вариант закона предусматривает санкции в отношении работодателей, пользующихся трудом нелегалов, - от 10 до 50 МРОТ. Кроме того, по закону должна быть создана специальная инспекция при территориальном органе федерального ведомства, занимающегося вопросами миграции, которая будет содержаться за счет областного бюджета и осуществлять учет и контроль нелегальных рабочих.

05.03.02 09:46

Источник: [Росбалт.RU](http://rosbalt.ru)

<http://agronews.ru/news.php?CategoryId=3&NewsId=3532>

Председателей сельхозпредприятий Белгородской области штрафуют за нелегальных рабочих.

Руководители трех сельхозпредприятий Белгородской области оштрафованы на крупную сумму за нарушение областного законодательства об использовании иностранной рабочей силы.

Такое решение было принято на заседании областной межведомственной комиссии миграционного контроля, которое состоялось под председательством секретаря Совета безопасности области А. Романцова. Об этом сообщило Бел.Ру. Еще в 1995 г. в Белгородской области был принят закон о порядке и условиях привлечения иностранной рабочей силы. Хозяйство, которое хочет использовать иностранных рабочих (чаще всего это граждане Украины и Молдовы), должно подать соответствующее заявление, получить разрешение от служб занятости и миграционной службы. Приехавшие иностранные работники должны пройти санитарный контроль. На заседании комиссии с докладом выступил начальник управления по делам миграции А. Переверзев. Он сообщил, что в ходе проведенного миграционной и паспортно-визовой службой УВД рейда, нарушения установленного порядка были выявлены в 21 хозяйстве области.

Комиссия приняла решение: оштрафовать руководителя ООО «Мир» (п. Ивня) В. Бобылева на сумму 68 тыс. руб. (у него работали 34 неоформленных человека из Украины и Молдовы), директора ЗАО «Заря» (с. Большая Ивановка Новооскольского района) – на 64 тыс. рублей. Самый большой штраф будет наложен на руководителя ЗАО «Старобезгинское» (Новооскольский район) П. Еременко – 120 тыс. рублей. Руководители остальных 18 хозяйств пообещали выполнить все требования закона в течение трех дней.

Агентство АгроФакт
08 июля 2002 года.

<http://www.telegazeta.lg.ua/archiv/2001/n32/st8.htm>

Нелегальных рабочих не будет?

Стало обязательным заключать договора с наемными рабочими

Отныне все физические лица, использующие наемный труд, обязаны заключать с работниками трудовые договора и оформлять записи в трудовых книжках. Об этом - интервью журналиста Натальи Ермоченко с зам. директора Стахановского центра занятости Геннадием Могильным.

- Кем же установлен новый порядок, т.е. законный ли он?

- Совместным приказом Минтруда и социальной политики и Минюста от 08.06.2001 N259/34/5, а также приказом Минтруда и социальной политики от 08.06.2001 N260. Все эти



документы зарегистрированы в Минюсте Украины и являются нормативно-правовыми в сфере труда.

- И что же предписывают эти приказы предпринимателям, использующим наемный труд?

- Положением устанавливается, что, в соответствии со ст. 24 КЗоТ Украины, в случае заключения трудового договора между работником и физическим лицом, которое использует наемный труд, заключение трудового договора в письменной форме является обязательным. Отдельным элементом оформления трудовых отношений между физическим лицом и работником есть факт регистрации трудового договора в государственной службе занятости по месту проживания предпринимателя. Следовательно, исполняется юридическая функция оформления трудовых отношений.

Регистрация должна быть проведена предпринимателем в присутствии работника в недельный срок с момента фактического допуска его к работе.

- Какие документы для регистрации договора в центре занятости необходимо предоставить лицам, использующим наемный труд, и самим работникам?

- Субъекты предпринимательской деятельности без создания юридического лица с правом найма работников предоставляют паспорт, свидетельство о регистрации предпринимательской деятельности, справку налоговой инспекции об идентификационном коде; а физические лица, которые используют наемный труд, связанный с предоставлением услуг, - паспорт и справку налоговой инспекции об идентификационном коде. Работники, которые трудоустраиваются на работу к предпринимателям, предоставляют паспорт, трудовую книжку, справку налоговой инспекции об идентификационном коде; лица, впервые ищущие работу и не имеющие трудовых книжек, - паспорт и справку налоговой инспекции об идентификационном коде.

Наряду с указанными документами предоставляются три имеющих одинаковую юридическую силу экземпляра трудового договора, по одному из которых после регистрации возвращаются работнику и физическому лицу с отметкой факта регистрации в центре занятости. Работник обязан обеспечить сохранность своей трудовой книжки и одного экземпляра заключенного трудового договора. После регистрации трудового договора в государственной службе занятости физическое лицо обязано сделать запись в трудовой книжке работника с указанием в ней номера и даты трудового договора, полного названия центра занятости, а также даты и номера регистрации трудового договора государственной службой занятости. В случае расторжения трудового договора предприниматель делает в нем запись об основании его прекращения со ссылкой на соответствующие статьи КЗоТ Украины. После этого стороны обязаны уведомить службу занятости о факте прекращения трудовых отношений, предоставив свои экземпляры договоров для снятия их с регистрации. Снятый с регистрации трудовой договор является основанием для внесения предпринимателем в трудовую книжку работника записи об увольнении со ссылкой на соответствующую статью КЗоТ Украины и указанием даты снятия договора с регистрации. Все внесенные физическим лицом в трудовую книжку работника записи подтверждаются подписью должностного лица центра занятости и заверяются печатью.

- А если все это не будет выполняться предпринимателями, ведь до сих пор далеко не все охотно шли на заключение договоров с наемными работниками?

- За невыполнение перечисленных выше приказов или выполнение в неполном объеме физические лица несут административную ответственность в соответствии с ч.1 ст. 41 КоАП Украины (штраф в размере от 255 до 850 грн).

http://www.yandex.ru/udir?dtype=web&url=http://www.cvi.kz/text/Experts/Kozhikhov_pub/Migrant.html

В Казахстан стремятся нелегальные иностранные рабочие

С каждым годом Казахстан, главным образом южные его регионы испытывают увеличивающийся стремительными темпами наплыв нелегальной рабочей силы из соседних государств Центральной Азии.

Адил Кожихов эксперт из Алматы. Специально для Института по освещению войны и мира (IWPR).

На заседании Совета Безопасности Президент Казахстана поставил перед правительством ряд задач по борьбе с незаконной миграцией - укрепление границы, совершенствование законодательства, защита рынка труда и так далее. Решено создать межведомственную комиссию по борьбе с незаконной миграцией во главе с одним из заместителей премьер-министра.

Кроме того, правительство Казахстана намерено в ближайшем будущем ввести особый режим учёта для граждан, въезжающих из соседних государств Центральной Азии.

Как сообщил секретарь Совета безопасности РК Алтынбек Сарсенбаев: «Проезд через границы будет осуществляться через миграционные карточки. Достигнута договорённость с таджиками, узбеками, собираемся договориться с Кыргызстаном».

Карточка представляет собой упрощённую форму визы, заполняется на пограничном пункте и даёт право в течение пяти дней находиться на территории Казахстана.

Данные меры казахстанского руководства вызваны увеличивающимися темпами приезда в страну нелегальных рабочих.

Основной поток мигрантов идет из Узбекистана, Кыргызстана и Таджикистана. Это вызвано тем, что уровень жизни в этих государствах заметно ниже, чем в Казахстане.

Однако наплыв нелегальных мигрантов способствует подрыву местного рынка занятости. Это вызывает заметное недовольство у местного населения, и без того испытывающего значительные трудности с трудоустройством. В той же Южно-Казахстанской области самый высокий уровень безработицы в республике. Не на много лучше ситуация в Кызыл-ординской, Джамбульской, Талды-курганской и Алматинской областях, куда главным образом направляются гастарбайтеры. Безработные местные жители оказываются в неравных условиях с нелегалами, «сбивающими» цены на рынке труда.

Данное обстоятельство таит в себе опасность возникновения социального напряжения. Значительная часть местного населения, в большинстве своем испытывающего тяжелые времена, безработицу, низкий уровень жизни, вполне может усмотреть одну из причин своих несчастий в приезжающих нелегалах. Это может вылиться в сплески недовольства и насилия.

Нурдаулет, житель пригорода Туркестана Южно-Казахстанской области считает, что нужно категорически запретить въезд в страну иностранных рабочих. Особенно жестко, по его мнению, должны относиться к нелегалам. Он говорит, что в самом Казахстане достаточно рабочих рук. Сам Нурдаулет не имеет постоянной работы. Раньше он нанимался в различные хозяйства. Но появление на местном рынке более дешевой рабочей силы из Узбекистана и Таджикистана лишило его такой возможности. За те деньги, что получают узбеки и таджики он свою семью в Казахстане прокормить не сможет. В результате Нурдаулет был вынужден уехать в областной центр – город Шымкент и искать счастья там.

По некоторым данным, в настоящее время в Южно-Казахстанской области трудятся более 5000 нелегалов, в Алматинской – 4000 – 4500 человек. Как сообщил заместитель главы администрации ЮКО Нурлан Сейтжапаров, в рамках одной только акции, проведенной Управлением миграционной полиции, за неделю было выявлено 568 нарушителей паспортного режима.

У большинства граждан, прибывающих в Казахстан на сезонные работы, как правило, нет не только лицензий, дающих право на работу в республике, но даже и документов, разрешающих им пребывать в стране.

Кроме того, государственный бюджет теряет значительные суммы из-за налоговых недопоступлений. По заявлению Н. Сейтжапарова, руководство региона намерено повысить ответственность работодателей за незаконное привлечение иностранной рабочей силы.

Однако с другой стороны положение самих нелегалов также вызывает сожаление. Нелегальные рабочие, приезжающие в Казахстан, соглашаются подчас на любую работу, зачастую за очень маленькую оплату. Они знают, что у себя на родине им не светит и этого. Семью же кормить как-то надо. Поэтому приезжая сюда, так называемые гастарбайтеры не брезгуют и черной работой.

Приезжают иностранцы сюда не от хорошей жизни. Для сравнения, официально обнародованный уровень среднемесячной заработной платы в РК составляет 101 доллар США, в Узбекистане – 8,8, Кыргызстане – 25, Таджикистане – 8,7.

В Казахстане же за 7-8 месяцев они зарабатывают в среднем около 50 тыс. тенге, что составляет около 340 долларов США. Цифры говорят сами за себя.

Нелегальные рабочие из соседних стран в основном трудятся на сельскохозяйственных угодьях казахстанских фермеров. Большим спросом пользуются высококвалифицированные строители из Узбекистана и Таджикистана. Вместе с низкой расценкой своих услуг, они отличаются довольно высоким качеством работы, что естественно, не заставляет их долго ждать предложений.

Акмаль, строитель из села Зевар Сариясийского района Сурхандарьинской области Узбекистана, вместе со своими односельчанами строит частный дом в пригороде Шымкента. Хозяин нанял их через посредника и зарегистрировал в местной администрации. Они обязались закончить строительство до наступления холодов. Это и в интересах самих строителей, так как постоянного жилья здесь у них нет, и они живут на месте работы. Выходить за пределы участка Акмаль и его товарищи опасаются, так как боятся, что их арестуют и депортируют. Вот и получается, что полгода они проводят на участке размером 15 на 15 метров.

Тем не менее, Акмаль очень доволен, что сумел найти эту работу. На родине, говорит он, дома уже несколько лет не строят. Применения его умению нет и в ближайшей перспективе, по все видимости, не будет. Вот и вынужден он искать счастья в Казахстане. Сумму, которую ему обещали, Акмаль не сказал, но на эти деньги он сможет прокормить свою многочисленную семью в течение года.

Другой пример. Усубали – житель Кара-Суйского района Ошской области. Отец крупного семейства. Всю жизнь занимался скотоводством, однако, у себя на родине работы не нашел. В связи с этим был вынужден со своими взрослыми сыновьями отправиться на

поиски заработка в Енбекшиказахский район Алматинской области соседнего Казахстана. В настоящее время трудится на табачных плантациях одного из местных хозяйств. За сезон Усубали и два его сына надеются получить около 50 тысяч тенге, что для них просто сумасшедшие деньги. На них их многочисленная семья довольно благополучно проживет, по крайней мере, осень, зиму и весну, до следующего рейда мужской половины в Казахстан на заработки.

Хозяин плантации нашел своих рабочих через посредника и заплатил за каждого из них по 4,5 тысяч тенге. Данное занятие широко распространилось в последнее время. Большое число специальных посредников предлагают дешевую рабочую силу из соседних республик за определенную плату. В некотором роде это похоже на рабство, но никто не жалуется, так как от этого зависит само выживание многих людей.

По поводу возможного введения миграционных карточек сами нелегалы особо не беспокоятся, так как и сегодня они работают в Казахстане без каких-либо разрешений, да и проникли сюда они нелегально. Скорей всего, по их мнению, появятся другие пути попадания в нашу республику и в этом отношении мало что измениться.

Кроме того, руководства соседних государств по большому счету заинтересованы в нынешнем положении дел. Уезжая в Казахстан их граждане тем самым уменьшают уровень безработицы у себя в стране.

Есть еще один важнейший аспект рассматриваемой проблемы. Эпидемиологи Казахстана считают, что бесконтрольный поток иностранцев создает потенциальную угрозу здоровью жителей республики. С начала прошлого года в Южно-Казахстанской области было зафиксировано 11 случаев малярии, все заболевшие – граждане соседних республик.

Нурсулу Тасмагамбетова, главный эпидемиолог ЮКО: «На территории Сарыагашского района мы имеем двух заболевших малярией из числа прибывших из Таджикистана. Они больны были уже там».

Из-за границы в Казахстан проникает не только малярия, но и холера. По словам Н. Тасмагамбетовой, в соседнем Узбекистане обстановка по холере очень неблагоприятная. Несмотря на засекреченные цифры, случаи холеры там есть.

Сегодня в Южно-Казахстанской области всего 8 санитарных постов. Некоторые из них расположены отдельно от таможенных и пограничных пунктов, и проезжающие мимо их просто не замечают. Эпидемиологи предлагают срочно скоординировать действия всех структур, работающих на границе, для того чтобы предупредить эпидемию и своевременно помочь больным мигрантам.

Таким образом, рынок южных регионов Казахстана буквально переполнен дешевой рабочей силой из соседних государств. Это несет с собой целый ряд серьезнейших проблем, решить которые в одночасье не удастся и, по всей видимости, не удастся. Слишком глубоко спрятаны их корни, да и возможности властей слишком ограничены.